



Città di Amalfi

Comune di Amalfi
Il Sindaco

Prot. 399 del 12/01/2016

Decreto Sindacale n. 1 del 2016

IL SINDACO

PREMESSO

- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 118 del 21 dicembre 2015 si è stabilito di procedere alla nomina ex art 110 comma 1 del TUEL del Responsabile del Settore "Ambiente e Lavori Pubblici" categoria D, posizione economica D1 con contratto *full time* a tempo determinato per un anno, salvo proroga ai sensi dell'art.110 comma 1 del TUEL;
- che con determinazione del Settore Segreteria Generale n.1049 del 24.12.2015 si provvedeva ad approvare lo schema di avviso pubblico relativo alla procedura di cui al precedente capoverso;
- che in data 24.12.2015 si provvedeva altresì alla pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Amalfi (reg. pub. N. 1582/15) dell'avviso pubblico per la selezione in oggetto con scadenza il giorno 4 gennaio 2016 ore 12:00;
- che risultavano pervenute al protocollo dell'Ente tempestivamente n. 9 domande, come da nota prot. n. 60 del 04.01.2016 dell'addetto al protocollo;
- che in data 07.01.2016 la commissione giudicatrice, all'uopo nominata con determinazione del Responsabile del Settore n. 2 del 05.01.2016, procedeva all'esame delle domande pervenute, all'esclusione dei candidati non in possesso dei requisiti di partecipazione ed alla valutazione dei titoli e del colloquio degli ammessi, redigendo all'esito, l'elenco di idonei composto dai seguenti professionisti: ing. Pietro Fico, arch. Michele Somma, Ing. Emanuela Marrocco, ing. Pietro D'Orazio, ing. Antonio Marano;
- che con determinazione n. 12 del 12.01.2016 il Responsabile del Settore procedeva alla presa atto degli atti relativi alla selezione;

ATTESO

- che questa Amministrazione si è adeguata ai principi previsti dal D.Lgs. n.150/09 improntati alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nonché alla crescita dell'efficienza, economicità, efficacia e trasparenza dell'operato della P.A., da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione dell'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che in base al regolamento degli uffici e dei servizi come modificato con delibera commissariale n. 4 del 12.02.2015 per esigenze di contingentamento della spesa il servizio ecologia ed ambiente è stato incorporato nel settore LL.PP., tecnico manutentivo, paesaggio ed affidati ad un unico responsabile;
- la struttura organizzativa del Comune è articolata in sei Settori, quali strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, alle quali sono affidate funzioni ed attività fra loro omogenee, che esercitano con autonomia operativa e gestionale, nell'ambito degli indirizzi e degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale;

- che, con la medesima deliberazione, il Commissario Straordinario con poteri di Giunta Comunale ha definito il modello organizzativo generale dettagliando le funzioni e le competenze ascritte a ciascun settore e servizio ed individuando la seguente articolazione quali strutture organizzative di massima dimensione: 1) Affari generali, 2) Servizi al cittadino, 3) Economico-Finanziario, 4) Ambiente e Lavori Pubblici, 5) Urbanistica e Demanio, 6) Polizia Municipale;

RICHIAMATI

- il CCNL 2002/2005 stipulato il 22/01/2004, all'art. 15 prevede che *"... i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e ss. del CCNL 31/3/1999"*;
- gli articoli 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.03.99 che consentono di conferire incarichi per posizioni di organizzazione, ai dipendenti che, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL citato, con assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato svolgano tra l'altro funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- deliberazione di G.M. n. 118 del 21.12.2015 con la quale si è deciso di ricorrere alla procedura de qua e previo parere del Revisore Unico dei Conti si è verificato il rispetto dei limiti quantitativi di cui all'art. 110 comma 1 del TUEL, oltre che dei limiti di spesa relativi a tale tipologia contrattuale ;

RICHIAMATO l'art. 3 ultimo comma dell'Avviso pubblico di selezione prot. N. 13647/15 e precisamente al verso *"Non verrà formata alcuna graduatoria né la partecipazione alla selezione darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o altri vantaggi di sorta. L'Amministrazione si riserva pertanto anche il diritto di non conferire l'incarico nel caso di assenza di candidati ritenuti idonei. L'incarico sarà conferito con provvedimento sindacale intuitu personae tenendo conto dell'elenco dei candidati ritenuti idonei"*;

VISTO l'elenco degli idonei, unitamente ai curricula degli stessi;

VISTO in particolare il curriculum dell'ing. Pietro Fico da cui si rileva qualificazione professionale, comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico come tra l'altro corroborato dall'esito della valutazione dei titoli e del colloquio tecnico svolta dalla commissione giudicatrice;

RICHIAMATO il parere del Ministero dell'Interno del 25.02.2015 *"Al riguardo, si fa presente che le disposizioni in materia di incarichi a contratto, contenute nei commi 1 e 2 del citato art. 110, si configurano come normativa speciale caratterizzata dalla presenza dell'elemento fiduciario, elemento fiduciario da ritenersi ancora sussistente anche se, in virtù della recente modifica al predetto comma 1 ad opera dell'art. 11, comma 1, del Dl 90/2014, il conferimento dell'incarico deve avvenire previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. La presenza dell'elemento fiduciario in tali rapporti fa sì che gli stessi si collochino su un differente piano normativo rispetto agli altri rapporti di lavoro a tempo determinato. Il comma 3 dell'articolo in commento, infatti, lega espressamente la durata degli incarichi a quella del mandato del Sindaco e/o del presidente della provincia. Detti incarichi, in quanto fiduciari, si risolvono, difatti, automaticamente con la cessazione del mandato del sindaco, come previsto dal richiamato comma 3, indipendentemente dalle cause che l'hanno determinata. Tale clausola viene, peraltro, sempre inserita nei contratti costituenti l'incarico stesso. Inoltre, giova evidenziare che il ricorso agli*

incarichi esterni di tipo fiduciario deve essere contenuto entro le previsioni espressamente stabilite nello stesso art. 110”;

ACQUISITA la dichiarazione di incompatibilità ai sensi del D.lgs.39 del 2013 e del TU n. 165 del 2001 e s.m.i. al protocollo generale dell’Ente col n. 398 del 12 gennaio 2016;

N O M I N A

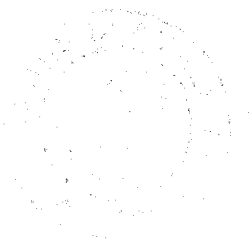
l’ing. **PIETRO FICO**, nato a Mugnano di Napoli il 22 aprile 1980, **RESPONSABILE DEL SETTORE “AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI”** con attribuzione della relativa posizione organizzativa, per un anno con decorrenza dal 14.01.2016, salvo eventuale proroga nei modi e nei limiti previsti *ex lege* a discrezione dell’Amministrazione.

L’incarico si intende conferito a tempo pieno per lo svolgimento di tutte le attività e le funzioni inerenti la responsabilità del IV Settore “Ambiente e Lavori Pubblici” da svolgersi in piena autonomia, indipendenza e responsabilità con l’osservanza - nello svolgimento delle funzioni - degli indirizzi e del coordinamento del Segretario generale con la precisazione che trattandosi, in particolare, di posizione organizzativa è richiesto lo svolgimento delle funzioni di cui all’articolo 8, comma 1, lettera a) del CCNL in data 31.3.99, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato oltre il trattamento giuridico ed economico.

D I S P O N E

- di riservarsi con successivo provvedimento l’attribuzione della retribuzione di posizione determinata sulla base del sistema di pesatura vigente. Tale trattamento assorbirà tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione della retribuzione di risultato che sarà attribuita in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
- di riservarsi con successivo provvedimento l’analitica individuazione delle funzioni e delle competenze ascritte al Responsabile in parola, anche alla luce della imminente riorganizzazione funzionale dei settori in un’ottica di una migliore efficienza, efficacia ed economicità dell’Ente;
- di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale ed all’ufficio di ragioneria e personale - per gli adempimenti consequenziali - e per conoscenza alle R.S.U.;
- di trasmettere il presente atto all’interessato e al Comune di Afragola quale Amministrazione comunale di appartenenza per gli adempimenti consequenziali;
- di pubblicare il presente atto all’Albo Pretorio per 15 giorni.

Amalfi, 12 gennaio 2016



IL SINDACO
dott. Daniele Milano