



Città di Amalfi

Comune di Amalfi
Il Sindaco

Decreto Sindacale n. 14 del 2021

IL SINDACO

PREMESSO

- che con deliberazione di Giunta Municipale n. 108 del 6 ottobre 2021 si è stabilito di procedere alla nomina ex art. 110 comma 1 del TUEL del Responsabile del Settore “Ambiente, SUAP e Innovazione” categoria D, posizione economica D1 con contratto *full time* a tempo determinato;
- che con determinazione del Settore Amministrativo n. 943 del 7 ottobre 2021 si provvedeva ad approvare lo schema di avviso pubblico relativo alla procedura di cui al precedente capoverso;
- che in data 8 ottobre 2021 si provvedeva altresì alla pubblicazione all’albo pretorio del Comune di Amalfi dell’avviso pubblico per la selezione in oggetto con scadenza il giorno 18 ottobre 2021 ore 12:00;
- che risultavano pervenute al protocollo dell’Ente n. 4 domande;
- che in data 19/10/2021 la commissione giudicatrice, all’uopo nominata con determinazione del Responsabile del Settore n. 991 del 19 ottobre 2021, procedeva all’esame delle domande pervenute e all’ammissione dei 4 candidati che hanno presentato istanza;

ATTESO

- che questa Amministrazione si è adeguata ai principi previsti dal D.Lgs. n.150/09 improntati alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico nonché alla crescita dell’efficienza, economicità, efficacia e trasparenza dell’operato della P.A., da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione dell’esercizio delle funzioni dirigenziali;
- con delibera di Giunta n. 107 del 6 ottobre 2021 è stata approvata la riorganizzazione degli uffici comunali con la modifica della Macrostruttura e con tale atto viene istituito un nuovo Settore organizzativo denominato “Ambiente, SUAP e Innovazione”;
- che l’effettiva entrata in vigore della nuova Macrostruttura è subordinata alla copertura in organico del posto di responsabile del predetto nuovo Settore;
- per effetto della delibera di Giunta n. 107 del 6 ottobre 2021 la struttura organizzativa del Comune è articolata in sette Settori, quali strutture organizzative di massima dimensione dell’Ente, alle quali sono affidate funzioni ed attività fra loro omogenee, che esercitano con autonomia operativa e gestionale, nell’ambito degli indirizzi e degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale;
- che, con la medesima deliberazione, la Giunta Comunale ha definito il modello organizzativo generale dettagliando le funzioni e le competenze ascritte a ciascun settore e servizio ed individuando la seguente articolazione quali strutture organizzative di massima dimensione: 1) Amministrativo, 2) Economico-Finanziario, 3) Servizi alla Persona, 4) Lavori Pubblici e Demanio, 5)

Edilizia Privata, Urbanistica e Protezione Civile, 6) Polizia Municipale, 7) Ambiente, SUAP e Innovazione;

RICHIAMATO il CCNL 2016/2018 stipulato il 24 maggio 2018, all'art.13 dispone: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.200433, già conferiti e ancora in atto, possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”.*

RICHIAMATO l’art. 3 ultimo comma dell’Avviso pubblico di selezione prot. e precisamente al verso *“Non verrà formata alcuna graduatoria né la partecipazione alla selezione darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o altri vantaggi di sorta. L’Amministrazione si riserva pertanto anche il diritto di non conferire l’incarico nel caso di assenza di candidati ritenuti idonei. L’incarico sarà conferito con provvedimento sindacale intuitu personae tenendo conto dell’elenco dei candidati ritenuti idonei”;*

VISTO l’elenco degli idonei, trasmesso con nota prot. 15.638 del 21 ottobre 2021, unitamente ai curricula degli stessi;

VISTO l’esito della valutazione dei titoli e del colloquio tecnico svolta dalla commissione giudicatrice ed il curriculum dell’ing. Raffaella Petrone da cui si rileva qualificazione professionale, comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico;

RICHIAMATO il parere del Ministero dell’Interno del 25.02.2015 *“Al riguardo, si fa presente che le disposizioni in materia di incarichi a contratto, contenute nei commi 1 e 2 del citato art. 110, si configurano come normativa speciale caratterizzata dalla presenza dell’elemento fiduciario, elemento fiduciario da ritenersi ancora sussistente anche se, in virtù della recente modifica al predetto comma 1 ad opera dell’art. 11, comma 1, del DI 90/2014, il conferimento dell’incarico deve avvenire previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico. La presenza dell’elemento fiduciario in tali rapporti fa sì che gli stessi si collochino su un differente piano normativo rispetto agli altri rapporti di lavoro a tempo determinato. Il comma 3 dell’articolo in commento, infatti, lega espressamente la durata degli incarichi a*

quella del mandato del Sindaco e/o del presidente della provincia. Detti incarichi, in quanto fiduciari, si risolvono, difatti, automaticamente con la cessazione del mandato del sindaco, come previsto dal richiamato comma 3, indipendentemente dalle cause che l'hanno determinata. Tale clausola viene, peraltro, sempre inserita nei contratti costituenti l'incarico stesso. Inoltre, giova evidenziare che il ricorso agli incarichi esterni di tipo fiduciario deve essere contenuto entro le previsioni espressamente stabilite nello stesso art. 110";

N O M I N A

l'ing. **RAFFAELLA PETRONE**, nata a Salerno il 7 febbraio 1973, **RESPONSABILE DEL SETTORE "AMBIENTE, SUAP E INNOVAZIONE"** con attribuzione della relativa posizione organizzativa, per la durata prevista dall'Avviso pubblico approvato con determinazione del Settore Amministrativo n. 943 del 7 ottobre 2021 ai sensi della Delibera di G.C. n. 108 del 6 ottobre 2021.

L'incarico si intende conferito a tempo pieno per lo svolgimento di tutte le attività e le funzioni inerenti la responsabilità del VII Settore "Ambiente, SUAP e Innovazione" da svolgersi in piena autonomia, indipendenza e responsabilità con l'osservanza - nello svolgimento delle funzioni - degli indirizzi e del coordinamento del Segretario generale con la precisazione che trattandosi, in particolare, di posizione organizzativa è richiesto lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.13 del CCNL 2016/2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato oltre il trattamento giuridico ed economico.

D I S P O N E

- di trasmettere il presente atto all'interessato per gli adempimenti consequenziali;
- di riservarsi con successivo provvedimento l'attribuzione della retribuzione di posizione determinata sulla base del sistema di pesatura vigente. Tale trattamento assorbirà tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione della retribuzione di risultato che sarà attribuita in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
- di riservarsi con successivo provvedimento l'individuazione delle specifiche funzioni e competenze ascritte al Responsabile in parola, sulla scorta della riorganizzazione funzionale dei settori in un'ottica di una migliore efficienza, efficacia ed economicità dell'Ente approvata con delibera n. 107 del 6 ottobre 2021;
- di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale ed Responsabile del Settore Economico Finanziario - per gli adempimenti consequenziali - e per conoscenza alle R.S.U.;
- di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni.

Amalfi, 28 ottobre 2021

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

IL SINDACO
dott. Daniele Milano